

HASIL TINDAK LANJUT MONITORING DAN ANALISA EVALUASI
PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WBK DAN WBBM TA. 2022

I. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

- a. Sejalan dengan perkembangan Reformasi Birokrasi Nasional di Negara Republik Indonesia pada Kementerian dan Lembaga dalam melaksanakan kinerja pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005 - 2025 merupakan tindak lanjut dari Grand Design Polri Tahun 2005-2025 guna mewujudkan Pemerintahan yang baik (*good governance*) dan Pemerintahan yang bersih (*clean government*) serta bebas dari Kolusi, Korupsi dan Nepotisme (KKN).
- b. Dengan perubahan struktur organisasi di lingkungan Polri, adanya struktur baru yaitu Pembangunan Zona Integritas (ZI) dari tingkat Mabes Polri sampai dengan tingkat Polres diharapkan dapat membawa suatu perubahan pola pikir (*mind set*) maupun budaya kerja (*culture set*) khususnya di lingkungan Polres Tanjung Pinang dalam memberikan pelayanan prima kepada masyarakat guna tercapainya target dan sasaran Rencana Strategi maupun Rencana Kerja Polres Tanjung Pinang.
- c. Guna tercapainya target dan sasaran Rencana Strategi Polri Tahun 2015-2019, dengan agenda *Strive For Excellent* (Berusaha/Berjuang yang terbaik/Prima/Unggul), dalam Pembangunan Zona Integritas (ZI) Polri, maka disusunlah suatu pemetaan yang dituangkan dalam Road Map Reformasi Birokrasi Polri yang ditindak lanjuti sampai dengan tingkat Polres.
- d. Pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas (ZI), Polres Tanjung Pinang melaksanakan 9 program Reformasi Birokrasi Polri diantaranya Penataan dan Penguatan Organisasi, Penataan Tata Laksana, Penataan Perundang-undangan, Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik, Manajemen Perubahan, Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur, Penguatan Pengawasan, Penguatan Akuntabilitas Kinerja dan Monitoring serta 31 Kegiatan dan 122 Rencana Aksi dengan memperhatikan tujuan, sasaran, target dan hasil yang ingin dicapai serta dengan dilakukan monitoring, Evaluasi dan pelaporan yang selanjutnya dibuat pelaporan pelaksanaan Pembangunan ZonaIntegritas (ZI) Polri di lingkungan Polres Tanjung Pinang.
- e. Polres Tanjung Pinang melaksanakan monitoring dan analisa dan evaluasi manajemen penataan SDM sebagai pertanggung jawaban dalam pelaksanaan pembangunan zona integritas Polres Tanjung Pinang TA. 2022 menuju WBK dan WBBM dilingkungan Polres Tanjung Pinang.

2. Dasar

- a. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002 tanggal 08 Januari 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;

- b. Peraturan Permenpan dan RB Nomor 52 tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani instansi Pemerintah;
- c. Keputusan Bersama antara Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia dengan Menteri Aparatur Negara dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani Nomor : KB/1/IV/2018 tanggal 6 April 2018 tentang tata cara Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Birokrasi Bersih Melayani;
- d. Surat Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor : B/8284/XII/REN.2.3./2020 tanggal 10 Desember 2020 tentang laporan monitoring pelaksanaan penilaian Zona Integritas di lingkungan Polri Tahun 2020.
- e. Surat Perintah Kapolda Kepri Nomor : Sprin / 206 / I / REN.2.3. /2022 tanggal 21 Januari 2022 tentang susunan kelompok kerja Pembangunan, Penggerak dan Penilai Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) dilingkungan Polda Kepri.

3. Maksud dan Tujuan

- a. Maksud
Maksud disusunnya laporan tindak lanjut monev pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM Tahun Anggaran 2022 di lingkungan Polres Tanjung Pinang ini guna memberikan gambaran kepada pimpinan sampai sejauhmana hasil pembanguana Zona Integritas dilingkungan Polres Tanjung Pinang.
- b. Tujuan

Tujuan dibuatnya laporan tindak lanjut monev terhadap hasil monev pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM Tahun Anggaran 2022 di lingkungan Polres Tanjung Pinang sebagai bahan masukan kepada pimpinan dalam pengambilan keputusan.

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup laporan tindak lanjut monev monev pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM Tahun Anggaran 2022 di lingkungan Polres Tanjung Pinang meliputi Hasil tindak lanjut lanjut monev dari masing-masing program yaitu dari Program 1 s/d program 6.

5. Tata Urut

- I. PENDAHULUAN
- II. TINDAK LANJUT
- III. REKOMENDASI
- IV. PENUTUP

II. TINDAK LANJUT MONEV

6. Dalam rangka melanjutkan hasil monev pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM Tahun Anggaran 2022 di lingkungan Polres Tanjung Pinang, melaksanakan kegiatan sebagai berikut :
 - a. Program 1
 - 1) Melaksanakan kegiatan peningkatan disiplin personel Polres Tanjung Pinang dengan melakukan pemeriksaan urine personel Polres Tanjung Pinang yang dilaksanakan setiap hari Selasa dengan hasil tidak ada personel Polres Tanjung Pinang yang menggunakan narkoba.
 - 2) Melaksanakan kegiatan pengecekan sikap tampang personel Polres Tanjung Pinang;
 - 3) Melaksanakan penandatanganan pakta integritas personel Polres Tanjung Pinang untuk tidak terlibat dalam penyalahgunaan narkoba dan tindak pidana umum lainnya.
 - b. Program 2
Melaporkan kepada pimpinan tentang sejauh mana proses pelaksanaan SOP dalam pelaksanaan Tugas.
 - c. Program 3
 - 1) Meningkatkan kompetensi personel Polres Tanjung Pinang dengan melaksanakan pelatihan fungsi di masing-masing satuan fungsi
 - 2) Mengirimkan dan mengusulkan personel ke satuan atas untuk mengikuti dikbangspes di SPN maupun Pusdik dengan melakukan seleksi terhadap personel yang memenuhi syarat untuk mengikuti dikbangspes di Pusdik
 - 3) Mengirimkan dan mengusulkan personel Polres Tanjung Pinang untuk mengikuti program latihan di SPN
 - 4) Mengusulkan pengisian jabatan kosong ke satuan atas sesuai dengan Perpol 2 tahun 2022 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja di lingkungan Polres dan Polsek.
 - 5) Melaksanakan pemberian penghargaan kepada personel yang memiliki inovasi dan kreatifitas dalam pelaksanaan tugas dalam rangka memberikan pelayanan kepada masyarakat.
 - d. Program 4
Melaksanakan analisa dan evaluasi terhadap penggunaan anggaran di lingkungan Polres Tanjung Pinang
 - e. Program 5
Peningkatan pengawasan terhadap pelayanan di polsek jajaran Polres Tanjung Pinang
 - f. Program 6
 - 1) Melaksanakan peningkatan pelayanan publik di Fungsi Satuan Lalu Lintas seperti Cek Fisik On The Spot, Samsat bergerak, Simling Tobat, STNK Delivery.
 - 2) Membuat Standar Operasional Prosedur Pelayanan SPKT

III. REKOMENDASI

1. Setiap kegiatan yang mendukung Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM agar dipublikasi oleh sihumas melalui media sosial maupun media cetak agar dapat dirasakan langsung dan diketahui oleh masyarakat.
2. Setiap penanggung jawab program pada Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM dilingkungan Polres Tanjung Pinang agar aktif mengecek kegiatan melalui operator masing-masing.
3. Bagi Pelayanan Publik tetap meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan sehingga masyarakat merasakan nyaman terhadap pelayanan polres Tanjung Pinang.

IV. PENUTUP

Demikianlah laporan hasil tindak lanjut monitoring dan analisa evaluasi pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM Tahun Anggaran 2022 di lingkungan Polres Tanjung Pinang ini dbuat sebagai bahan masukan kepada pimpinan dalam menentukan kebijakan selanjutnya.



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH KEPULAUAN RIAU
RESOR TANJUNG PINANG

DOKUMENTASI HASIL TINDAK LANJUT MONEV
PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS DILINGKUNGAN POLRES TANJUNG PINANG

1. Program 1 (Manajemen Perubahan)

a. Pengecekan urine personel Polres Tanjung Pinang



b. Pengecekan sikap tampang yang langsung dipimpin oleh Kapolres Tanjung Pinang



2. Program 2
Proses pelaksanaan SOP di tempat pelayanan publik dilingkungan Polres Tanjung Pinang

3. Program 3

- a) Meningkatkan kompetensi personel Polres Tanjung Pinang dengan melaksanakan pelatihan fungsi di masing-masing satuan fungsi (terlampir)
- b) Seleksi personel yang akan diusulkan untuk mengikuti dikbangspes di pusdik
- c) Mengirimkan dan mengusulkan personel Polres Tanjung Pinang untuk mengikuti program latihan di SPN (terlampir)
- d) Mengusulkan pengisian jabatan kosong ke satuan atas sesuai dengan Perpol 2 tahun 2022 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja dilingkungan Polres dan Polsek (terlampir).

- e) Melaksanakan pemberian penghargaan kepada personel yang memiliki inovasi dan kreatifitas dalam pelaksanaan tugas dalam rangka memberikan pelayanan kepada masyarakat



4. Program 4
Melaksanakan analisa dan evaluasi terhadap penggunaan anggaran dilingkungan Polres Tanjung Pinang
5. Program 5
Melaksanakan peningkatan pengawasan terhadap pelayanan di polsek jajaran Polres Tanjung Pinang



6. Program 6

- a) Melaksanakan peningkatan pelayanan publik di Fungsi Satuan Lalu Lintas seperti Cek Fisik On The Spot, Samsat bergerak, Simling Tobat, STNK Delivery (terlampir)
- b) Membuat Standar Operasional Prosedur Pelayanan SPKT (terlampir)



Tanjungpinang, 28 April 2022
An. KEPALA KEPOLISIAN RESOR TANJUNG PINANG
KABAG SUMDA


VERY EDULFANDRIA NOR
KOMPOL NRP. 64120094